

Na temelju članka i članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) te članka 61. Statuta Dječjeg vrtića Rijeka, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Rijeka, nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, na sjednici održanoj dana 28. studenog 2024. godine, donijelo je

P R A V I L N I K O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik), u članku 64. stavci 6. i 7. mijenjaju se i glase:

„ (6) U slučaju teške bolesti oca, majke, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta, zaposlenik ne mora koristiti sve dane plaćenog dopusta odjednom već može koristiti pojedinačne dane prema dogovoru s Poslodavcem.

(7) Dobrovoljni darivatelj krvi ima pravo na plaćeni dopust za svako dobrovoljno davanje krvi, neovisno o broju dana koje je tijekom iste kalendarske godine iskoristio po drugim osnovama, a za svako dobrovoljno darivanje krvi kao prvi dan plaćenog dopusta računa se dan kad je radnik dao krv te prvi sljedeći radni dan, a u slučaju nemogućnosti korištenja plaćenog dopusta neposredno nakon darivanja krvi, dani plaćenog dopusta mogu se koristiti naknadno u dogovoru s Poslodavcem.“

Iza stavka 7. dodaju se novi stavci 8., 9. i 10. koji glase:

„ (8) Pod darivanjem krvi iz stavka 1. točke 7. ovoga članka smatra se i darivanje krvnog sastojka za pripremu krvnog pripravka namijenjenog za transfuzijsko liječenje, koje se provodi prema pozivu koji je ovlaštena ustanova, u skladu s posebnim propisom, uputila osobno davatelju krvi.

(9) Plaćeni dopust s osnove prirodne nepogode odobrava se i koristi radi sanacije štete nastale na imovini radnika, a koristi se u razdoblju otklanjanja posljedica navedene štete.

(10) Pod pojmom dijete, u smislu ovoga članka smatra se i maloljetno i punoljetno dijete.“

Članak 2.

Članak 88. mijenja se i glasi:

„(1) Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću.

(2) Osnovnu plaću radnika za puno radno vrijeme čini umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta za koje je radnik sklopio ugovor o radu i osnovice za obračun plaće.

(3) Ako je osnovna plaća iz stavka 2. ovoga članka manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.

(4) Za rad u nepunom radnom vremenu, radniku pripada plaća razmjerno radnom vremenu na koje je zaposlen.

(5) Osnovica za obračun plaće utvrđuje se Kolektivnim ugovorom.

(6) Koeficijenti za obračun plaće radnih mjesta utvrđuju se Kolektivnim ugovorom.

(7) Dodatak na plaću utvrđuje se Kolektivnim ugovorom.

(8) Pripravniku se koeficijent za obračun plaće radnog mjesta, umanjuje se za 10%.

(9) Osnovna plaća radnika iskazuje se u bruto iznosu.

(10) Poreze i doprinose obračunava i uplaćuje Poslodavac.“

Članak 3.

U članku 91. stavak 1. briše se.

Dosadašnji stavci 2. do 5. postaju stavci 1. do 4.

Članak 4.

U članku 93. stavak 2. mijenja se i glasi:

„ (2) Rad u drugoj smjeni podrazumijeva isključivo rad radnika koji se provodi naizmjenično u drugoj smjeni u vremenu od 11:00 do 19:00 sati ili od 14:00 do 21:30 ili od 14:00 do 22:00

sata.“

Iza stavka 6. dodaju se novi stavci 7. i 8. koji glase:

„(6) Odgojitelji koji rade u odgojno-obrazovnim skupinama s redovitim programom u koje je upisano dijete ili više djece s teškoćama u razvoju s Rješenjem Zavoda za socijalni rad, imaju pravo na uvećanje plaće za 5% za ostvareni neposredni rad s djecom.

(7) Uvećanje plaće iz stavka 4. ovoga članka ne primjenjuje se na odgojitelje koji rade u skupinama uz podršku rehabilitatora-odgojitelja ili pomoćnog radnika za njegu, skrb i pratnju djece.“

Članak 5.

U članku 100. stavku 1. riječi: „ukupan rad“, zamjenjuju se riječima: „ukupan neprekidni radni staž“.

Iza stavka 2. dodaju se novi stavci 3., 4. i 5. koji glase:

„(3) Prekidom radnog staža iz stavka 1. ovoga članka smatra se prekid duži od 8 dana.

(4) Mirovanje radnog odnosa ne smatra se prekidom radnog odnosa niti prekidom radnog staža ali se vrijeme mirovanja radnog odnosa ne uračunava u neprekidni staž iz stavka 1. ovoga članka.

(5) Jubilarna nagrada radniku zaposlenom na nepuno radno vrijeme utvrđuje se i isplaćuje razmjerno ugovorenom radnom vremenu.“

Članak 6.

U članku 111. iza stavka 10. dodaje se novi stavak 11. koji glasi:

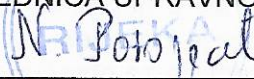
„(11) Udaljenost se u smislu ovoga članka utvrđuje na temelju kartografske podloge Google Maps putem stranice <https://www.google.com/maps> i to kao najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zatorom (asfaltom), a u slučaju računanja udaljenosti iz stavka 1. ovoga članka, kao pješačka ruta sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka.“

Članak 7.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove, a primjenjuje se od 1. studenog 2024. godine.

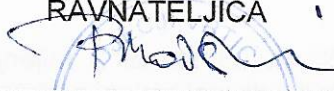
KLASA: 007-02/24-01/12
URBROJ: 2170/01-54-01-24-1

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA


Nadja Poropat

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 28. studenog 2024. godine, a stupa na snagu dana 6. prosinca 2024. godine.

RAVNATELJICA


Iris Pinzovski